



COMPTE-RENDU CGT **Comité d'Entreprise du** **31 mai 2018**



Situation industrielle

-La CGT a alerté la direction sur le secteur du Formage, et la capacité pour les prochaines années à transmettre les compétences entre compagnons, tout comme dans les ateliers de panneaux formés en général. Ces points devraient être abordés dans un prochain CE.

-L'absence de monte-personnel, autre que les ascenseurs intérieurs, sur le F34 et prochainement sur le G34 a été abordé...sans réponse précise de la direction.

-Le problème des congés sur le J34 a aussi été abordé. Avec une réponse « normande » de la direction qui explique que tout est possible, et notamment deux semaines minimum ! La réponse finale serait donnée mi-juin pour la troisième semaine ! Vous avez dit « droit à la déconnexion ? »

Tableau de bord social

Au mois d'avril, nous étions 2752 inscrits dont 949 Ouvriers, 1029 ATATM, 703 Cadres et 337 équivalents Temps plein en intérim.

J34 : 189 Salariés STX et 1855 sous-traitants à bord.

F34 : 203 Salariés STX et 1166 sous-traitants à bord.

G34 : 79 Salariés STX et 501 sous-traitants à bord.

Concernant le recours à l'intérim, il a été soulevé la trop forte proportion d'intérimaires sur le site de BRAIS (200 intérimaires). Parallèlement la direction dit peiner à recruter en CDI et prévoit des spots publicitaires au cinéma !

Equité salariale hommes/femmes

- La direction a réajusté la rémunération qu'elle constatait inéquitable de 25 salariées (sur 487 femmes dans l'entreprise STX) : 12 ouvrières, 9 ATAM, 4 cadres. La CGT a demandé que cette recherche d'iniquité soit élargie aux salariées intérimaires. **Quoiqu'en dise la direction, cela souligne les remarques qui lui sont faites par la commission égalité professionnelle depuis des années.**

Rapport annuel sur l'activité du service médical

- Les questions du « mal-être » au travail ont été abordées, avec l'augmentation du nombre de personnel ouvrier qui font une demande de RDV au médecin pour aborder ce problème (1 en 2016, 8 en 2017).
- Le travail de nuit, nocif pour la santé, a aussi été abordé. Nous avons interpellé la direction sur le fait de répondre aux demandes individuelles de salariés souhaitant quitter ces horaires sans attendre qu'ils soient physiquement ou psychologiquement touchés. Des choses ont pourtant été mises en place dans le passé pour les plus anciens, comme le choix de son quart ou les mobilités internes.
La CGT ré-insistera sur le sujet.
- La direction procède par ailleurs au recrutement d'un deuxième médecin du travail.

Consultation sur le projet de modification du règlement intérieur

La direction veut introduire des modifications du règlement intérieur **notamment sur la question des stupéfiants sur le site.** Elle veut pouvoir procéder à des tests salivaires sur le site. Devant les imprécisions juridiques et le manque de clarté des modes opératoires liés à ces contrôles, la CGT a voté contre ce texte. D'autre part, il a été soulevé l'imprécision du test salivaire en général.

Sur l'utilisation d'internet, la direction se donne le droit d'intervenir, y compris sur des utilisations et propos privés concernant l'entreprise (facebook...)

8 Contre (CGT/ CFE-CGC/ FO) 2 prises d'acte (CFDT)

Investissements

- En mai, 995 000€ (dans la rénovation du plateau étude, acquisition de bennes élingables,etrofit de robots UPN, UFU...)

Horaires

- Une note de service sera publiée sur des adaptations horaires du 14-15 juin pour le F34, dates de transfert du navire.
- Anémos : nuits au volontariat semaines 23, 24, 27, 28. Samedi et quart de nuit le dimanche au volontariat.
- VSD à UPC jusqu'au 24 juin et probablement fin juillet pour UFU

Prochain CE : Le 28 juin 2018